Jaarverslag Medezeggenschapsraad de Verwondering

Schooljaar 2024–2025

1. Doel van dit verslag

In dit verslag blikt de medezeggenschapsraad (MR) van basisschool De Verwondering terug op het schooljaar 2024–2025. Het doel is inzicht te geven in de samenstelling, activiteiten, overlegmomenten en ervaringen van de MR in haar tweede jaar van bestaan.

2. Samenstelling van de MR

In september 2024 deed de directie een oproep aan ouders om zich kandidaat te stellen voor de MR. Elf ouders meldden zich aan. Na een verkiezing werd op 20 oktober 2024 bekend dat **Iris van Breda** de meeste stemmen had gekregen. Zij voegde zich bij de MR en werd voorzitter.

Oudergeleding:

- Juanita van Engelen – gestart in 2023–2024 (vicevoorzitter)
- Iris van Breda – gestart in 2024–2025 (voorzitter)

Personeelsgeleding:

- Joy Allerts – gestart in 2023–2024 (secretaris)
- Frida Vrolijk – gestart in 2023–2024 (lid)

3. Activiteiten en vergaderingen

De MR heeft in 2024–2025 zes keer vergaderd: vier interne vergaderingen en twee vergaderingen met de directie. Daarnaast werd een MR-cursus gevolgd.

Vergaderdata en activiteiten:

- **22 oktober 2024**
  De oudergeleding was aanwezig op de informatieavond van de school. Er was ruimte voor kennismaking met ouders en personeel.
- **26 november 2024**
  Eerste officiële MR-overleg met bestuurder Wouter Maagdenberg. De MR kreeg toegang tot een eigen SharePoint-pagina met documenten. Er werd besloten om via de VOO (Vereniging Openbaar Onderwijs) een cursus 'MR-Start' te volgen.
- **17 februari 2025**
  De cursus 'MR-Start' werd gevolgd op school, gegeven door Karim El-Khetabi. Ter voorbereiding werden documenten gelezen. Na afloop ontvingen de leden de presentatie en kregen drie maanden toegang tot het digitale leerportaal van VOO.
- **10 maart 2025**
  Eerste interne MR-vergadering. Rollen werden verdeeld, het MR-reglement en MR-statuut opgesteld. Ook werd een jaarplanning gemaakt met hulp van de VOO-werkmap. Documenten zoals het Schoolondersteuningsprofiel, het werkverdelingsplan en het schoolplan werden bij de directie opgevraagd. Frida Vrolijk werd namens de personeelsgeleding-MR betrokken bij de sollicitatieprocedure voor de nieuwe directeur.
- **14 april 2025**
  Tweede interne MR-vergadering alle leden zijn aanwezig. Voorbereiding op het inspectiebezoek. MR-leden Iris, Joy en Juanita zijn bij het inspectie bezoek aanwezig geweest. Het MR-reglement en -statuut werden vastgesteld. In de nieuwsbrief en op de schoolwebsite werd gecommuniceerd wie er in de MR zitten en hoe de taakverdeling is geregeld. Ook werd een initiatiefvoorstel besproken over communicatie van school naar ouder.
- **20 mei 2025**
  Volledige MR aanwezig, samen met interim-directeur Inge Ros-Boele. Zij beantwoordde vragen over onderliggende documenten en gaf toelichting. De MR vroeg o.a. het jaarplan, zorgplan, schoolplan (formatieve component), schoolgids en werkverdelingsplan op. Het eerste initiatiefvoorstel van de MR werd definitief vastgesteld en verstuurd naar de directie. Ook werd het MR-jaarverslag 2023–2024 goedgekeurd.
- **23 juni 2025**
  Laatste vergadering van het schooljaar. Aanwezig alle MR leden en interim-directeur Inge Ros-Boele. Besproken werden: het jaarplan, werkverdelingsplan, schoolplan en initiatiefvoorstel. Het

werkverdelingsplan kreeg instemming van de personeelsgeleding. Voor het jaarplan, zorgplan en schoolgids (nog niet afgerond) werd nog geen instemming verleend. Het initiatiefvoorstel van 14 april is met de directie besproken. De vergaderdata voor 2025–2026 werden vastgesteld en zullen via nieuwsbrief en website openbaar worden gedeeld.

Belangrijke thema's 2024-2025

- Professionalisering en structuur van de MR
- MR-cursus 'Start' via VOO
- Opstellen en vaststellen van het MR-reglement en -statuut
- Werkdruk binnen het team
- Inspectiebezoek en voorbereiding
- Communicatie tussen ouders en school
- Inhoudelijke bespreking schooldocumenten zoals het schoolplan, werkverdelingsplan en zorgplan

4. Instemmings- en adviesmomenten

Instemmingsbesluiten:

- Vaststelling MR-reglement
- Vaststelling MR-statuut
- Instemming werkverdelingsplan
- Start pilot Snappet

Adviesmomenten:

- Initiatiefvoorstel communicatie
- Betrokkenheid bij sollicitatieprocedure nieuwe directie

5. Communicatie met achterban

De MR communiceert via de schoolnieuwsbrief en de website. Hierop wordt gedeeld wie er in de MR zitten, hoe de taakverdeling is en wanneer vergaderingen plaatsvinden.

6. Gebruik MR-budget

De MR heeft in 2024–2025 gebruikgemaakt van het scholingsbudget voor deelname aan de cursus 'MR-Start' via VOO kosten zijn te vinden op de website. Voor niet-leden is dat 1.125,- euro. Ook is er een afsluitende bijeenkomst gehouden in een tapasbar in Brielle; de factuur hiervoor is naar het bestuur gestuurd à 200 euro.

7. Samenwerking met de directie

Interim-directeur Inge Ros-Boele was zeer betrokken en benaderbaar. Zij leverde waar mogelijk alle gevraagde documenten aan en betrok de MR actief bij de voorbereidingen op het inspectiebezoek. Ondanks dat niet alle stukken volledig waren, was haar inzet groot. Bij de sollicitatie voor een nieuwe directeur werd Frida Vrolijk (personeelsgeleding) actief betrokken als afgevaardigde van de MR. We zijn door het bestuur op 23 juni uitgenodigd om kennis te maken met de toezichthouders. Helaas was dit voor ons te kort dag om te kunnen realiseren.

8. Reflectie en vooruitblik

De MR heeft dit jaar een stevige basis gelegd. Er zijn duidelijke afspraken gemaakt, documenten vastgesteld en een werkwijze ingevoerd. In het komende schooljaar wil de MR:

- Verdere professionalisering van de MR, bijvoorbeeld: MR verdiepingstraining volgen bij VOO
- Beter gebruikmaken van haar adviesrecht,
- Meer interactie met ouders en team organiseren,
- Instemmingsmomenten en adviseringsmomenten zorgvuldig voorbereiden,
- De samenwerking met de nieuwe directie voortzetten,
- Vergaderen met de toezichthouders van de school 2x per jaar

De vergaderdata voor schooljaar 2025–2026 zijn al vastgesteld en zullen via de nieuwsbrief en de website openbaar worden gedeeld. Sommige vergaderingen zijn openbaar toegankelijk, andere intern, sommige zullen deels openbaar deels intern zijn. De MR kijkt vol vertrouwen uit naar verdere groei in schooljaar 2025–2026.